

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Oslo, 10. april 2024

## 1. Move AS – Beskrivelse av virksomheten

Move AS er et privat eid selskap lokalisert i Oslo med fokus på IT-infrastruktur. Move har vært en uavhengig kompetanseleverandør innen IT-infrastruktur og løsninger siden 1989. Selskapet omsatte i 2023 for 516 millioner kroner. Move har 101 ansatte, hvorav 70 er rådgivere og konsulenter.

Move arbeider strategisk rundt bærekraft, miljø, samfunnsengasjement, menneskerettigheter og arbeidsforhold for å understøtte FNs bærekrafts målsettinger. Move er ISO 9001 og 27001 sertifisert. Selskapet har et kontinuerlig fokus på bærekraft og er sertifisert som Miljøfyrtårn med fokus på reduksjon av klimaavtrykk gjennom bl.a. utnyttelse av sirkulær økonomi. Move jobber også aktivt for inkludering og mangfold. Dette arbeidet er forankret i Styret, Ledelse og i hele organisasjonen.

Move er spesialister på IT-infrastruktur. Selskapet leverer spisskompetanse, tjenester og løsninger til offentlige og private virksomheter i hele Norge. Gjennom design, integrasjon og forvaltning bidrar Moves konsulenter til å gi virksomheter en kostnadseffektiv, sikker og fleksibel IT-infrastruktur basert på det beste markedet tilbyr av løsninger og tjenester.

Selskapets misjon er å gi våre kunder digital kontroll. Visjonen er å ha de beste IT-konsulentene, fleksible tjenester og de riktige løsningene for kunden.

Move er både konsultentselskap, systemintegrator og tjenesteleverandør.

- **Move Consulting** er et av de store IT-kompetansemiljøene i Norge med unik spisskompetanse innenfor et bredt spekter av løsningsområder. Strategien er å ha høy tilgjengelighet på kompetanse for raskt å kunne levere konsulentkapasitet til våre kunder.
- **Move Solutions** er en av landets ledende systemintegratorer. Gjennom rådgivning og design tilbyr vi våre kunder løsninger som er tilpasset virksomheten, basert på de til enhver tid ledende teknologier og tjenester.
- **Move Operations** er en Multisourcing Service Integrator som leverer «best of breed» tjenester, integrerer tjenestene med eksisterende løsninger og kan forvalte hele eller deler av din virksomhets IT-løsning i vårt driftssenter uavhengig av om løsningen er i et datasenter eller i skyen.

Selskapet har følgende fokusområder som leveres som driftet tjeneste, arkitekt og driftsstøtte time for time, og implementert løsning basert på våre konsulents rådgivning og design:



Move kjøper og videreselger IT-infrastruktur -produkter, -lisenser og -tjenester til offentlige og private virksomheter i Norge. Produsentene av produkter, lisenser og tilhørende tjenester er i

hovedsak store internasjonale aktører som selger til Move via sine distributører. Moves leverandører er dermed IT-distributører og enkelte produsenter, de fleste med virksomheter i Norge.

Produksjonen av komponenter, produkter og lisenser skjer både i Europa, USA og enkelte andre land, men i hovedsak i Asia. På generell basis finnes det beskrivelser av at det er problemer med arbeidstaker rettigheter på aktuelle fabrikker i Asia, spesielt i Kina. For hardware produkter skjer produksjonen for alle de store internasjonale merkene i samme region. Derfor er det vanskelig for en liten aktør i det store internasjonale bildet å direkte påvirke forholdene på fabrikkene ut over å reise problemstillingen gjennom leverandør-kjeden.

## **2. Etske retningslinjer for ansvarlig næringsliv**

Move har etablert egne *Etske retningslinjer for ansvarlig næringsliv* som danner grunnlaget for dialog med og oppfølging av våre viktigste leverandører av produkter, lisenser og tilhørende tjenester.

### *INTRODUKSJON*

*Alle produkter eller tjenester som tilbys av Move AS forventes å være produsert og anskaffet under ansvarlige forhold. For å kvalitetssikre dette følger Move AS OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak, herunder OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger.*

### *PRINSIPPER FOR ANSVARLIG NÆRINGSLIV*

*Enhver tredjepart som leverer produkter eller tjenester til Move AS, heretter "Leverandør", forventes å overholde FNs Menneskerettighetserklæring, FNs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv, FNs Konvensjon mot korrupsjon, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILOs kjernekonvensjoner inkludert erklæring om fundamentale prinsipper og arbeidsrettigheter, samt Rio-deklarasjonen om miljø og utvikling, heretter "Prinsipper for Ansvarlig Næringsliv".*

*Dette inkluderer en forpliktelse for Leverandøren til å ha på plass interne policyer som gir uttrykk for tilsvarende forpliktelser i egen virksomhet og i leverandørkjeder. Leverandøren er derfor som et absolutt minimum ansvarlig for å sikre overholdelse av prinsippene spesifisert i nedenfor. Dette ansvaret gjelder for Leverandørens egen virksomhet og i alle ledd i Leverandørens leverandørkjede.*

### *KRAV TIL VÅRE LEVERANDØRER*

*Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*

#### *Barnarbeid*

*Leverandøren skal aldri tillate arbeidere under 15 år. Slike personer skal også aktivt beskyttes mot farlig arbeid, overtidsarbeid, nattarbeid og alt arbeid som kan ha negativ innvirkning på deres fysiske og mentale utvikling*

#### *Tvangsarbeid*

*Det skal være frivillig for ansatte å jobbe. Leverandøren skal ikke støtte noen former for slaveri eller tvangsarbeid. Ingen ansatte skal pålegges ulovlig avkorting av betaling eller ytelser, innlevering av offisiell dokumentasjon til arbeidsgiver eller tvungen overtid.*

#### *Kontrakt*

Alle ansatte, inkludert midlertidig ansatte og konsulenter, skal ha en lovlig ansettelses- eller konsulentkontrakt på det språk som den ansatte forstår, som spesifiserer arbeidsvilkår.

#### *Diskriminering*

Ingen diskriminering er tillatt. Dette gjelder både ved rekruttering og etterfølgende ansettelse. Kriteriene for ansettelse, og for å beholde stillingen, skal være faktisk evne til å utføre oppgavene, og aldri kjønn, sivilstatus, graviditet, rase, hudfarge, alder, seksuell legning, religion, politisk oppfatning, fagforeningsmedlemskap, funksjon som arbeidstakerrepresentant, nasjonalitet, helsestatus eller funksjonshemming. Alle ansatte skal behandles med respekt og verdighet. Leverandøren skal ikke delta i, eller på annen måte tillate, mobbing, trusler, vold, fysisk, seksuell trakassering eller overgrep på arbeidsplassen. Arbeidsplassen skal ha etablert tilstrekkelige tiltak for umiddelbart å håndtere eventuelle brudd på overnevnte.

#### *Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger*

Alle arbeidstakere skal ha rett til å organisere seg, til å melde seg inn i foreninger, og til kollektive forhandlinger uten begrensninger eller sanksjoner fra arbeidsgivers side. Leverandøren må sørge for å opprettholde effektive kommunikasjonslinjer med både ansatte og deres representanter der det er hensiktsmessig.

#### *Arbeidstid*

Arbeidstid og permisjonsvilkår må samsvare med lokal lovgivning, eventuell tariffavtale og/eller bransjestandard.

#### *Helse og sikkerhet*

Alle ansatte har krav på et trygt og sanitært arbeidsmiljø. For å redusere risikoen for skader og for å fremme et trygt arbeidsmiljø, skal arbeidsgivere (som et minimum) oppfylle følgende vilkår:

- Gi tilstrekkelig helse- og sikkerhetsopplæring knyttet til yrkesrisiko, som førstehjelp, brannslukking, håndtering av kjemikalier og lignende
- Fri tilgang på relevant personlig verneutstyr og passende opplæring for bruk av slikt utstyr
- Sikre tilgang til sunn og næringsrik mat og rent drikkevann
- Ha nødvendige fasiliteter på stedet, inkludert toaletter, garderobes, spiseplass med relevante standarder for hygiene, helse og brannsikkerhet
- Forsikre at alle bygninger brukt av ansatte oppfyller relevante sikkerhetsforskrifter for bygningen og har alle relevante tillatelser/sertifikater. Dette inkluderer elektriske installasjoner, som skal vedlikeholdes av kompetent personell
- Ha representanter for helse og sikkerhet på arbeidsplassen
- Implementere forholdsmessige prosedyrer for hendelses- og risikohåndtering

#### *Miljø*

Leverandøren skal sørge for at all virksomhet utføres i samsvar med gjeldende miljølovgivning, herunder at alle relevante registreringer, tillatelser og/eller lisenser innhentes. Eventuelle negative påvirkninger som følge av Leverandørens virksomhet må reduseres så mye som mulig. Leverandøren skal sørge for at det til enhver tid er tilstrekkelige prosedyrer på plass for å forsikre dette.

### *Anti-korrupsjon*

*Move AS har nulltoleranse for korrupsjon. Dette inkluderer alle former for korrupsjon (både mottak og tilbud), inkludert, men ikke begrenset til, kickbacks, utpressing, tilretteleggingsbetalinger eller bestiklinger. Leverandøren må handle med integritet og i samsvar med etiske standarder i alle saker som angår deres virksomhet og ha relevante tiltak på plass for å håndtere potensiell korrupsjon.*

### **KRAV TIL RAPPORTERING**

*Leverandøren skal ved avvik fra disse etiske retningslinjene varsle Move om avviket samt hvilke tiltak som settes i verk for å lukke avviket.*

### **3. Rutiner for håndtering og rapportering av identifisert risiko**

Move har etablert rutiner for oppfølging av våre leverandørers åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dialogen om og rapportering av risiko skjer gjennom innhenting av bekreftelser i form av et spørreskjema som reflekterer våre etiske retningslinjer og/eller ved publisering av en link til denne informasjonen på leverandørens hjemmesider. Move innhenter nevnte informasjon og dokumentasjon fra alle nye leverandører.

For Move er det leverandører av IT-produkter som utgjør den største risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Lokale leverandører samt leverandører av rene tjenester anses ikke å utgjøre noen stor risiko.

Pr. 31.12.2023 er Moves viktigste leverandører som er gjenstand for dialogen om og oppfølging av menneskerettigheter og arbeidsforhold:

- Arrow ECS Norway AS
- Exclusive Networks Norway AS
- Dell AS\*
- Infinigate AS
- Nextron AS
- Global Connect AS
- SEC DATACOM AS
- Commax AS
- Also Actebis AS
- Commax AS
- Pedab Norway AS
- TD Synnex Norway AS
- Getech
- Fortra International
- Westcon Group Norway AS

Med unntak av norske avdelingskontorer til produsenter\* er alle Moves viktigste leverandører IT-distributører eller forhandlere som videreselger produkter og lisenser fra kjente internasjonale produsenter. Vår oppfølging rettes derfor mot disse leverandørene, som igjen dokumenterer sin oppfølging videre i leverandørkjeden overfor sine produsenter. Move utgjør en relativt liten andel av disse leverandørenes omsetning av nevnte produkter og har derfor begrenset påvirkning på forhold i leverandørkjeden. Vi vil likevel fortsette å følge opp og påvirke i den hensikt å sikre best mulig forhold relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Ut over løpende håndtering av innmeldte negative konsekvenser og risiko vil det være årlige gjennomganger med de viktigste leverandørene.

Det er pr. april 2024 ikke identifisert eller rapportert konkrete avvik eller risiko ut over de generelle betraktninger tatt inn i dette dokumentets punkt 1, siste avsnitt.













Det vi vil bemerke som er negativt ifb med vår aktsomhetsvurdering av våre viktigste leverandører er at svarprosenten er noe lav 59%. Dette er en svak økning fra foregående år men gjenspeiler fortsatt at det er litt nytt og tidlig for mange leverandører. Vi vil jobbe aktivt for at den skal øke.

Internt i Move er grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold løpende gjenstand for oppfølging, med årlig revisjon.

Økonomisjef Vibeke Syversen, [von@move.no](mailto:von@move.no) er på vegne av Styret og selskapets ledergruppe ansvarlig for at Move følger Åpenhetslovens bestemmelser. Informasjonsforespørsler knyttet til Åpenhetsloven kan rettes til [apenhetsloven@move.no](mailto:apenhetsloven@move.no).

The signatures in this document are legally binding. The document is signed with Addo Sign secure digital signature.  
The signer's identity is physically registered in the electronic PDF document and shown below.  
All times are given in Coordinated Universal Time (UTC).

## Signers

|   |  |
|---|--|
|  <br><b>Espen Stenumgård</b><br>Styremedlem<br>9578-5999-4-937356<br>2024-05-06 05:52:40Z         |  <br><b>Jan Gundersrud</b><br>Styremedlem<br>9578-5993-4-1549979<br>2024-05-06 06:07:05Z  |
|  <br><b>Roald Sannæs</b><br>Daglig leder<br>9578-5998-4-1335394<br>2024-05-06 07:13:01Z           |  <br><b>Kai Jordahl</b><br>Styremedlem<br>9578-5999-4-914869<br>2024-05-06 08:03:09Z      |
|  <br><b>Andre Holø Adolfsen</b><br>Styremedlem<br>9578-5999-4-1497092<br>2024-05-07 07:10:07Z |  <br><b>Tom Adolfsen</b><br>Styreleder<br>9578-5999-4-1588432<br>2024-05-09 12:51:33Z |

## Documents in the transaction

Redegjørelse etter Åpenhetsloven pr april 2024.pdf SHA256:  
95bed13c698b1534a80e81ecae10f26db6c5d135417736eac6d86614915f4097



The document is digitally signed with the Addo Sign secure signing service. The signature evidence in the document is secured and validated using the mathematical hash value of the original document.

The document is locked for changes and time-stamped with a certificate from a trusted third party. All cryptographic signing proofs are embedded in the PDF document in case they are to be used for validation in the future.

How to verify the authenticity of the document  
The document is protected with an Adobe CDS certificate. When the document is opened in Adobe Reader, it will appear to be signed with the Addo Sign signing service.